



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПОДГОРЕНСКОГО РАЙОНА

ул. Вокзальная, д. 53а, р.п. Подгоренский,
396560 Тел./факс (47394) 5-55-88

21.06.2023 № 4-2-2023

Главе Подгоренского муниципального
района

Главам сельских поселений
Подгоренского муниципального района
Воронежской области

На № _____

Направляется информация для размещения на сайте в рубрике «Прокурор разъясняет» – «Особенности трудоустройства несовершеннолетних».

Работник до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время. Ему нельзя установить испытательный срок. Его нельзя принять на работу по совместительству, отправлять в командировки, привлекать к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздники (ст. ст. 70, 265, 268, 282 ТК РФ).

Рабочее время для несовершеннолетних.

В возрасте с 16 до 17 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы – не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день.

В возрасте от 14 до 15 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы – не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

При приеме на работу несовершеннолетние предъявляют паспорт и СНИЛС, а ранее работавшие еще трудовую книжку или СТД-Р. С 14 до 15 лет понадобится согласие одного из родителей (ст. 63 ТК РФ).

Медосмотры - для несовершеннолетних обязательны предварительный и ежегодный периодический

Зарплату несовершеннолетнему считают как обычно, исходя из отработанного времени и оклада или по сдельным расценкам. НДФЛ считают и удерживают по общим правилам (ст. 271 ТК РФ).

Отпуск для несовершеннолетних составляет 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего нельзя отозвать из отпуска (ст. 122 ТК РФ).

При увольнении несовершеннолетнего по собственному желанию или по соглашению сторон особенностей правового регулирования не имеется, действуют общие нормы. Для увольнения по инициативе работодателя, за

исключением ликвидации, необходимо получить согласие трудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей, согласие органа опеки и попечительства не требуется. (ст. 26 ГК РФ).

Прокурор района

советник юстиции

А.И. Чертов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00DB505FEED1C01ED51F52EB0382434936

Владелец **Чертов Александр Иванович**

Действителен с 26.12.2022 по 20.03.2024

тел. 8 (47394) 5-55-88