



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА  
ПОДГОРЕНСКОГО РАЙОНА

ул. Вокзальная, д. 53а, р.п. Подгоренский,  
396560 Тел./факс (47394) 5-55-88

21.06.2023 № 4-2-2023

Главе Подгоренского муниципального  
района

Главам сельских поселений  
Подгоренского муниципального района  
Воронежской области

На № \_\_\_\_\_

Направляется информация для размещения на сайте в рубрике «Прокурор разъясняет» – «Особенности трудоустройства несовершеннолетних».

Работник до 18 лет может трудиться в свободное от учебы время. Ему нельзя установить испытательный срок. Его нельзя принять на работу по совместительству, отправлять в командировки, привлекать к работе с вредными условиями труда, вахтовым методом, сверхурочно, ночью, в выходные и праздники (ст. ст. 70, 265, 268, 282 ТК РФ).

**Рабочее время для несовершеннолетних.**

В возрасте с 16 до 17 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы – не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день.

В возрасте от 14 до 15 лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы – не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

**При приеме на работу** несовершеннолетние предъявляют паспорт и СНИЛС, а ранее работавшие еще трудовую книжку или СТД-Р. С 14 до 15 лет понадобится согласие одного из родителей (ст. 63 ТК РФ).

**Медосмотры** - для несовершеннолетних обязательны предварительный и ежегодный периодический

**Зарплату** несовершеннолетнему считают как обычно, исходя из отработанного времени и оклада или по сдельным расценкам. НДФЛ считают и удерживают по общим правилам (ст. 271 ТК РФ).

**Отпуск** для несовершеннолетних составляет 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего нельзя отозвать из отпуска (ст. 122 ТК РФ).

**При увольнении** несовершеннолетнего по собственному желанию или по соглашению сторон особенностей правового регулирования не имеется, действуют общие нормы. Для увольнения по инициативе работодателя, за

исключением ликвидации, необходимо получить согласие трудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

**Гражданско-правовой договор** подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей, согласие органа опеки и попечительства не требуется. (ст. 26 ГК РФ).

Прокурор района

советник юстиции

А.И. Чертов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00DB505FEED1C01ED51F52EB0382434936

Владелец **Чертов Александр Иванович**

Действителен с 26.12.2022 по 20.03.2024

тел. 8 (47394) 5-55-88